















008-D - Uos Cardiologia La Fratta

Budget 2019

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			37,00	0,00			
A1		Attività di Ricovero			13,00	0,00			
	AZ_A1_050	TEMPO DI ATTESA : % di ricoveri per interventi programmati non oncologici che rispettano la soglia regionale di prestazioni erogate entro 30 gg	100	>=	90	10	0	interventi in regime ordinario e diurno di classe A da DGRT 604/2022 : dimessi con Intervento di Coronarografia e Angioplastica Coronarica (PTCA)	CdG (DWH-Altri DB)
	C2a.M	Indice di performance degenza media - DRG Medici	-2,3	<=	-2,19	3	0		Fonte MeS
A2		Attività Ambulatoriale			20,00	0,00			
	AZ_A2_061	Volumi attività. % di prestazioni ambulatoriali dell'anno in corso rispetto al numero di prestazioni ambulatoriali dell'anno precedente		>=	100	10	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	70,74	>=	80	10	0	prestazioni da DGRT 604/2019 di primo contatto con codice priorità : B entro 10 gg, D entro 15/30gg per le visite o 30/60gg per accertamenti diagnostici, P entro 120 gg per	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			4,00	0,00			
	MES_D20b.2.1	Adesione all'indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	30	3	0	obt subordinato all'attivazione aziendale del PREMs	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	1	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			9,00	0,00			
B1		Qualità e Accreditamento			2,00	0,00			
	AZ_B1_039	N° mesi in cui la SDO è chiusa nel 95% dei casi il giorno 10 del mese successivo		>=	6	2	0	A partire dal 2° semestre	CdG (DWH-Altri DB)
B3		Formazione			5,00	0,00			
	AZ_B3_035	Percentuale di partecipanti ai corsi di formazione della struttura che superano il test finale		>=	80	5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale








008-D - Uos Cardiologia La Fratta

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			9,00	0,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			2,00	0,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1	0	Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>=	100	1	0	Possibilità di chiedere supporto al Dipartimento di coordinamento della Direzione Amministrativa Resp.le Integrità, tutela e partecipazione - Aziendale
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			23,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			5,00	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	80	2,5	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	80	2,5	0	CdG (DWH-Altri DB)
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			5,00	0,00		
	AZ_C2_102	Stesura documento per definizione modalità di interazione tra AFT e UO. % di realizzazione.		>=	100	5	0	Resp.le Struttura
C9		Processi Aziendali			13,00	0,00		
	AZ_VI_002	Inserimento su piattaforma dedicata di almeno una proposta di obiettivo specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture entro il 31/03/2019		>=	1	2	0	CdG (DWH-Altri DB)




008-D - Uos Cardiologia La Fratta

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				23,00	0,00		
C9	Processi Aziendali				13,00	0,00		
	AZ_VI_003	Chiusura valutazione individuale 2018: % di personale per la quale si conclusa la fase di valutazione. Schede individuali chiuse e correttamente compilate rispetto al totale del personale della struttura, rilevabili dalla documentazione inviata entro 30/04/2019 ai referenti territoriali della valutazione individuale.		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_004	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget 2018. Rendicontazioni da effettuare entro il 30/06/2019.		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_005	Assegnazione obiettivi individuali 2019 : % schede assegnate entro il 31/08/2019		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_006	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31 luglio 2019		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_007	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività per l'anno 2020. Riunione di Struttura da effettuare nel 4^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica		>=	1	1	0	dovrà essere allegato un verbale dal quale si evince la partecipazione di tutte le professionalità afferenti all'UdB. Entro 30/11/2019 Resp.le Struttura
	AZ_VI_008	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget 2020, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		TRA	3	2	0	Entro il 30/11/2019 CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				31,00	0,00		
D1	Costi				13,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	30.581	<=	27.873	8	0	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale

008-D - Uos Cardiologia La Fratta

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			31,00	0,00		
D1		Costi			13,00	0,00		
	AZ_D1_012b	Distribuzione Diretta: % pazienti con distribuzione diretta rispetto il totale dei pazienti trattati (in regime di ricovero o ambulatoriale)		>=	5	0	obt >= anno 2018	CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			18,00	0,00		
	AZ_D2_075	Utilizzo del farmaco aggiudicato Teicoplanina in appropriatezza clinica ed economica	6	<=	6	8	0 consumo non superiore al consumo storico (quantità)	Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_D2_079	Utilizzo del farmaco aggiudicato omeprazolo in appropriatezza clinica ed economica	0	>=	75	10	0	Direttore Dipartimento del Farmaco